



PRINSIPPER FOR SAMSPILLET

En aktiv og levende frivillig sektor er vesentlig for et levende og demokratisk lokalsamfunn. Offentlig og frivillig sektor har ulike, men utfyllende roller i samfunnet. Frivillig sektor skal supplere - ikke erstatte offentlige tjenester. Som det også heter: **Frivillighet lever av lyst og dør av tvang.**

FAKTA

- 142 årsverk i frivillig arbeid (på landsplan).
- 63 prosent deltar i frivillig arbeid.
- 47 lag og foreninger, og tilsvarende antall velforeninger i Randaberg.
- 64,3 prosent av ungdomsskoleelevene i Randaberg deltar i en eller flere fritidsorganisasjoner (2019). Dette tallet er synkende.
- Idretten organiserer klart flest barn og unge i Randaberg.

OPPFØLGING AV PLANEN

Frivillighetsplanen skal bidra til mer forutsigbarhet og langsiktighet i samspillet mellom kommunen og frivillig sektor, med næringslivet som aktiv samarbeidspartner. Målet er å stimulere og vitalisere frivillig sektor i lokalmiljøet. Planen rulleres hvert fjerde år og vedtas av kommunestyret. I tillegg rapporteres det årlig til hovedutvalgene, på status i handlingsdelen, «Slik gjør vi det».

VISJONEN

Visjonen til Randaberg kommune er **Sammen skaper vi den grønne landsbyen**. De langsiktige målene i kommuneplanen er å gjøre kommunen til en aktiv, attraktiv og inkluderende landsby. Kommuneplanen har tre utvalgte satsingsområder, som alle tar utgangspunkt i helsetilstanden i kommunen:

- Trivsel og god psykisk helse
- Levende nærmiljø
- Smarte og nyttige løsninger

ET SATSINGSOMRÅDE

Å **stimulere frivilligheten** er en strategi i kommuneplanen, som skal være med på å fremme levende nærmiljø og aktive innbyggere.

“Kommunen må sammen med frivilligheten utarbeide en helhetlig frivillighetspolitikk, som skal sørge for å styrke og stimulere frivilligheten i form av kunnskap og kompetanse, ressurser og samhandling.”

Samarbeid med frivilligheten er også et satsingsområde i Helse- og omsorgsplanen, der målet er å **mobilisere, motivere og aktivere til frivillig innsats.**

UTFORDRINGSBILDET

Økende sosiale forskjeller. Som betyr at et økende antall barn vil leve i relativ fattigdom.

Økende psykiske vansker blant barn og unge.

Som betyr økt ensomhet blant de unge.

Økt forekomst av livsstilssykdommer. Som betyr økt forekomst av diabetes og muskel- og skjelettlager.

Økende andel eldre. Andelen innbyggere med demens øker. Samtidig merker vi økt ensomhet blant de eldste i befolkningen.

RANDBERG KOMMUNE

Tlf. 51 41 41 00

post@randaberg.kommune.no

www.randaberg.kommune.no



Sammen skaper vi den grønne landsbyen



FRIVILLIGHETSPLAN 2020-2024



 **Randaberg
kommune**

INNSATSOMRÅDER

Innsatsområde 1: INFORMASJON OG DIALOG

Kommunen vil legge til rette for å øke frivillig sektors medvirkning i samhandling med kommunen. Dette vil bidra til læring og demokratiutvikling, bedre kvalitet og gi bedre eierskap til politiske beslutninger.

Slik gjør vi det:

Bedre informasjon fra kommunen til frivilligheten

- Opprette egen side i webportalen, hvor frivillige lag og foreninger kan hente nyttig informasjon.
- Ha oversikt over alle lag og foreninger som finnes i kommunen.
- Ha oversikt over alle områder/tiltak som kommunen og frivilligheten samarbeider om.
- Kommunen må tydeliggjøre og formidle sine og innbyggernes behov for samarbeid med frivillige.

Bedre dialogen mellom frivilligheten, kommunen og næringslivet

- Faste årlige møter for kommune, frivilligheten og næringslivet (Frivillighetskonferansen).
- Årlige dialogmøter mellom frivillige og det tjenesteområdet i kommunen de frivillige samarbeider med.
- Møter hvor lag og foreninger møtes og kan lære av hverandre.



Innsatsområde 2: MOBILISERING

Kommunen vil bidra til å løfte frivilligheten, synliggjøre verdien av frivillig arbeid og gi den mer status - noe som kan bidra til at flere melder seg som frivillige. Randaberg har store ressurser blant unge pensjonister og uføre, nye nordmenn, de som står utenfor - i tillegg til de som allerede er aktive i frivillige organisasjoner.

Slik gjør vi det:

Gi frivilligheten mer status og anerkjennelse

- Opprette et Frivillighetsråd med representanter fra frivillig sektor og kommunen.
- Dele ut Årets frivillighetspris/ldsjelprisen.
- Kommunen involverer frivilligheten i aktuelle planprosesser.
- Gi de gode historiene større oppmerksomhet på kommunens nettside og Facebook-side.

Mobilisere flere innbyggere til frivillig arbeid

- Løfte fram frivilligheten på kommunens webportal.

Synliggjøre verdien av frivillig arbeid med fakta – antall frivillige, verdiskaping osv.

- Frivillighetskonferansen – et årlig arrangement som frivilligheten, næringslivet og kommunen arrangerer sammen. Frivillighetsrådet får ansvar for gjennomføring av konferansen.
- Kommunen publiserer arrangementer i regi av frivilligheten på egen Hva skjer-kalender.
- Frivillige bruker www.frivillig.no.

Rekruttere flere medlemmer

- Bedre informasjon ut til innbyggerne om frivilligheten.
- Legge ut oversikt over alle lag og foreninger i kommunen med omtale av hver forening.
- Frivillige kan legge inn sine aktiviteter i kommunens kalender «Hva skjer i Randaberg» på nettsiden.

Mobilisere flere foreldre til å delta i barnas fritidsaktiviteter

- Foreningen kan oppfordre flere foreldre til mer deltakelse.
- Kommunen kan formidle oppfordringen på kommunens hjemmeside/Facebook.

Innsatsområde 3: RESSURSER

Kommunen vil stimulere til at det skapes mer frivillig engasjement for å styrke de frivillige organisasjonenes rolle, både som nærmiljøbygger, som en inkluderende kraft og som bidragsyter i å løse felles samfunnsutfordringer. Velforeningene er viktige bidragsytere/ressurser i de enkelte nærmiljøene.

Slik gjør vi det:

Tilskuddsordninger

- Enkle søkerutiner for økonomiske tilskudd.
- Beholde de økonomiske tilskuddene på dagens nivå.
- Kommunen skal legge til rette for kurs i økonomistyring, styrearbeid, søknadsordninger for frivillige.
- Opprette en digital «Dugnadsbørs». Et nettsted der næringsliv og frivillig sektor kjøper dugnadsinnsats, som for eksempel maling, varetelling, vakthold, servering.

Lokaler

- Kommunen skal legge til rette for lån av tilgjengelige lokaler og møteplasser til frivilligheten.

Kompetanse

- Kommunen vil bidra med faglig kunnskap på tema som spilles inn fra frivillig sektor.
- Kommunen skal sikre at ansatte har kompetanse til å ta imot og samarbeide med frivilligheten.
- Samarbeid med frivilligheten skal være tema på ledersamlinger.
- Kommunen skal bruke frivillighetens kunnskap og kompetanse der det er behov, blant annet i store og mindre planprosesser.

Samarbeid om felles interesser i lokalsamfunnet

- Kommunen vil legge til rette for at frivillige organisasjoner og enkeltpersoner - som ønsker å være en ressurs og bidra til å løse lokale samfunnsoppgaver - inngår avtaler om samarbeid.
- Kommunen skal sammen med frivilligheten utarbeide oversikt over aktuelle aktiviteter, som kan bidra til å forbedre kommunens utfordringsbilde og prioriterte satsingsområder innen folkehelse.